



Platform Samenleving IJsselstein

Aan het College van Burgemeester en Wethouders  
van IJsselstein  
Overtoom 1,  
3401 BK IJsselstein

IJsselstein 24 juli 2017

Onderwerp: Advies Raadsvoorstel WSW

Geacht College,

Na bestudering van het Raadsvoorstel WSW van het College van B&W van de gemeente IJsselstein komt het PSIJ tot de volgende opmerkingen:

Het PSIJ vindt het een goede zaak dat:

- de rechten van de WSW-ers behouden blijven. In de voorgestelde situatie blijven zowel de inkomsten als de werkplek hetzelfde.
- ook het gebouw, waar PAUW nu in zit, behouden blijft voor de doelgroep.
- de mogelijkheid behouden blijft om WSW-ers ook in de toekomst uit hun beschutte omgeving te halen om zoveel mogelijk reguliere arbeid te kunnen verrichten.

Het PSIJ vraagt speciale aandacht voor:

- problemen die zich kunnen gaan voordoen, als de werknemers van Pauw gaan werken in dienst van de WIL. Let op de cultuurverschillen tussen beide bedrijven! Zorg voor een goede en flexibele overgang om problemen in de nabije toekomst te vermijden.
- de cliënten van de participatiewet, die reeds onder de WIL vallen. Met de komst van de WSW-ers van PAUW, zou dit spanningen kunnen opleveren. De expertise van de PAUW-medewerkers is o.i. groot op dit terrein. Gebruik deze expertise dan ook zo veel mogelijk.
- Het bij de Poort beoordelen of een cliënt in aanmerking komt voor een eventuele WSW-indicatie. Dit gebeurt nu niet! Een WSW keuring kan dan een gevolg zijn.

Het PSIJ merkt verder op dat:

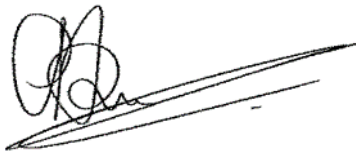
- Begeleiding vanuit de WIL voor de WSW-ers ook nieuwe kansen opleveren.
- Er in uw voorstel gesproken wordt over maatwerk. Dit is een goede zaak als het ook inderdaad uitgevoerd gaat worden.
- Het betrekken van lokale ondernemers prima is. Het is immers het beste als iemand geplaatst kan worden in zijn/haar eigen omgeving. Plaatsing buiten de eigen gemeente is natuurlijk ook goed als daarmee zoveel mogelijk tegemoet wordt gekomen aan de werkwens van de cliënt.

- Het bekend maken van bedrijven die mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt in dienst nemen wordt voortgezet. Blijf dit vooral doen bijvoorbeeld in De Zenderstreek. Dit kan een sneeuwbaaleffect opleveren en biedt ook een zekere waardering voor werkgevers die zich hiervoor inspannen.
- Na de besluitvorming in de verschillende gemeenteraden dat een en ander gaat gebeuren zoals in het Raadsvoorstel staat, er heel veel aandacht besteed wordt aan de opdrachtgevers van PAUW. Nu heerst er al onduidelijkheid, maar in de toekomst kan alleen de beschermde werkomgeving draaiend gehouden worden als er voldoende werk is. Misschien kan er lokaal of regionaal al gewerkt worden aan het binnen halen van werk.

Tot slot wil het PSIJ zijn waardering uiten aan het College en aan de Gemeenteraad voor de manier waarop deze problematiek in de afgelopen tijd is behandeld. Het belang van de WSW-ers heeft altijd voorop gestaan en we hopen dat alle betrokken gemeenteraden positief zullen beslissen op dit voorstel.

Met vriendelijke groet,

namens het Platform Samenleving IJsselstein

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'A. Kwakkel', with a long horizontal line extending to the right.

A. Kwakkel, voorzitter