



Aan het College van Burgemeester en Wethouders  
van IJsselstein  
Overtoom 1,  
3401 BK IJsselstein

IJsselstein, 12 maart 2018

Betreft: advies PSIJ m.b.t. Lokaal Inrichtingsplan WSW gemeente IJsselstein

Vorbereid door de PSIJ-werkgroep leden: Henk ter Horst, Lata Coenen en Jan van der Schot

Geacht college,

Met veel interesse hebben wij uw Inrichtingsplan gelezen. PSIJ is van mening dat u goed naar de WSW-werknemer kijkt en dat u zich hard maakt voor deze doelgroep. Verder blijkt dat bij u individualiteit hoog in het vaandel staat en dat waarderen wij zeer.

Toch hebben wij ook onze vragen en zorgen m.b.t. de WSW-werknemer die straks in dienst van de gemeente komt, die het werk op haar beurt uitbesteedt aan Wil. In onderstaande punten willen we deze met u delen en het belang daarvan benadrukken.

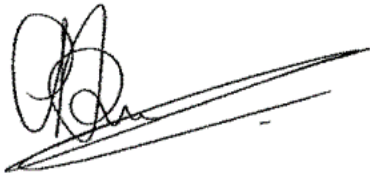
- Frontoffice/Generalisten -> Is er een mogelijkheid dat frontofficemedewerkers (bij)geschoold worden om bij gesprekken signalen op te vangen met behulp van een echt open blik en te kijken of de aanvrager/beller wellicht in aanmerking komt voor een WSW-nieuw indicatie.
- Expertise van Pauw -> Wij willen graag benadrukken dat de expertise van Pauw nu en straks gewaarborgd dient te blijven. Regelmatige evaluatie met de Wsw-medewerkers lijkt ons dan ook noodzakelijk.
- De kwaliteit van Job coaching op maat bij de WSW-werknemer dient gewaarborgd te worden met de volgende vraag: "Hoe integreer je in je (toekomstige) bedrijf?" Bij de organisatie WIL moet goed gekeken worden hoe dit overnameproces van medewerkers van Pauw naar WIL zich ontwikkelt. De werkwijzen en kennis, maar ook de kwaliteiten kunnen nu al met elkaar gedeeld worden door bij elkaar in de keuken te kijken en elkaar goed te informeren.
- In de nieuwe situatie wordt vanuit het werkteam de ontwikkeling van de WSW-werknemer continue gevolgd en wordt steeds bezien of een volgende stap naar meer reguliere plaatsing mogelijk is en wordt samen met de WSW-werknemer bezien of de huidige plek nog de best passende is. Naast dit uitgangspunt van het belang voor de WSW-werknemer en de best passende situatie dient o.i. ook gekeken te worden naar andere mogelijkheden als gevolg van eventuele nieuwe ontwikkelingen.

- Wat betreft de functievergelijking zie pag. 10 -> Wij zijn zeer benieuwd naar de resultaten.
- Wat betreft de werkgarantie -> wij zijn zeer benieuwd naar het Sociaal Plan waarin de werkgarantie geoperationaliseerd wordt.

Wij hopen dat u bovenstaande zorgen/punten deelt en zich hier nog eens over buigt.

Met vriendelijke groet,  
Namens het Platform Samenleving IJsselstein

A. Kwakkel, voorzitter

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.