

**postadres** Postbus 26, 3400 AA IJsselstein

Platform Samenleving IJsselstein  
t.a.v. dhr. A. Kwakkel, voorzitter  
Libra 9  
3402 HA IJsselstein

**bezoekadres**  
Overtoom 1  
3401 BK IJsselstein

t 14 030  
f 030 6884350  
e [info@ijsselstein.nl](mailto:info@ijsselstein.nl)

**betreft** Advies PSIJ m.b.t. Lokaal Inrichtingsplan WSW gemeente IJsselstein

**uw kenmerk**

**zaaknummer** 552141

**datum** 9 mei 2018

**uw brief van** 12 maart 2018

**blad 1 van 2**

**behandeld door** M.J. van Zon

**bijlagen**

Geachte heer Kwakkel,

Hartelijk dank voor het advies dat het PSIJ heeft uitgebracht naar aanleiding van de voorgenomen herinrichting van de Wsw. Uw advies is positief en u geeft aan dat u uw eerder uitgebrachte adviezen herkent in de uitwerking. In uw advies stelt u een aantal vragen en maakt u enkele opmerkingen waarop het college graag reageert. Wij houden bij de beantwoording de volgorde aan van uw advies.

#### Frontoffice/Generalisten

U vraagt naar de mogelijkheden voor (bij)scholing van frontofficemedewerkers in relatie tot Wsw-nieuw indicaties. Wij nemen aan dat u hierbij doelt op indicaties voor nieuw Beschut werk. De adviezen hiervoor worden verstrekt door het UWV. Het beleid voor de uitvoering van nieuw Beschut zullen de Lekstroomgemeenten in 2018 verder uitwerken.

Voor de huidige Wsw-medewerkers geldt, dat hun Wsw-indicatie behouden blijft. De taken van PAUW om deze mensen de best passende werkplek te bieden, komt in handen van WIL, die deze taak gaat uitvoeren in lokale werkteams. De niet-regelingsgebonden medewerkers van PAUW, waaronder de jobcoaches en begeleiders, komen van PAUW over naar WIL. Ook de taken voor de nieuwe instroom worden uitgevoerd door WIL. De expertise van de PAUW-medewerkers die overkomen zullen hierbij worden ingezet. Vanuit WIL is er veel aandacht voor (bij)scholing van personeel om hen goed toe te rusten voor hun taken. Ook in de toekomst zal hieraan ruim aandacht worden besteed.

#### Expertise van PAUW

In het verlengde van het voorgaande vraagt u aandacht voor het behoud van de expertise van PAUW. Zoals hierboven aangegeven is het uitgangspunt bij de transformatie dat deze expertise inderdaad behouden blijft.

#### Overname van personeel bij WIL

U vraagt terecht aandacht voor een goede integratie van personeel van PAUW bij WIL. Hieraan wordt veel aandacht besteed. WIL is nu al bezig om voorbereidingen te treffen voor de overname en is bezig met het opstellen van nieuwe werkprocessen. Dat gebeurt in samenspel tussen medewerkers van WIL en PAUW. In werkgroepen worden medewerkers uit beide organisaties hierbij betrokken om samen te komen tot een goede nieuwe structuur en om werkwijzen en kennis in een zo vroeg mogelijk stadium te delen.

#### Ontwikkeling Wsw-werknemers

U constateert dat in de nieuwe situatie vanuit het werkteam de ontwikkeling van de Wsw-werknemer continue wordt gevolgd en steeds wordt gezien of een volgende stap naar meer reguliere plaatsing mogelijk is en of de huidige plek nog de best passende is. Die werkwijze is gelijk aan de huidige

werkwijze vanuit PAUW. Uiteraard zullen nieuwe ontwikkelingen rond de werknemer hierbij ook steeds betrokken blijven worden.

#### Functievergelijking en werkgarantie

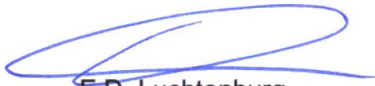
U geeft aan benieuwd te zijn naar de uitwerking van de werkgarantie en de functievergelijking. Dit proces is volop gaande. Op basis van de gemeentelijke voorstellen voor de nieuwe inrichting is een totaaloverzicht ontstaan van het aantal benodigde medewerkers vanaf 1 januari 2019. Met deze gegevens wordt nu het proces van personele toedeling voorbereid. Samen met de vakbonden wordt het sociaal plan verder ingevuld. Zodra informatie over de resultaten hiervan bekend zijn, zullen wij u hiervan op de hoogte stellen.

Ik constateer dat u zich in de hoofdlijnen en de uitwerking van de voorstellen voor transformatie van de Wsw kunt vinden. De komende periode zullen de gemeenten zich inzetten om de voorgestelde uitwerking te implementeren. Van dit proces houden we u graag op de hoogte.

Hoogachtend,

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN IJSSELSTEIN,  
de secretaris,

de burgemeester,



E.D. Luchtenburg



mr. P.J.M. van Domburg